



**PRÉFET  
DU CALVADOS**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

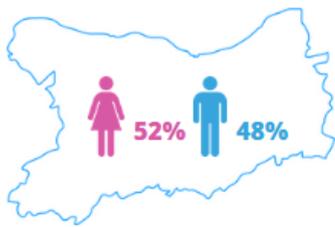
**8 mars 2023**

**Journée internationale  
des droits des femmes**

**Mobilisation de l'État  
dans le Calvados**







Le Calvados est le département de Normandie qui compte le plus de femmes dans sa population. L'État se mobilise dans le Calvados pour favoriser au mieux l'égalité réelle entre femmes et hommes en soutenant et accompagnant les structures engagées pour l'égalité professionnelle et l'autonomie économique des femmes, leur accès aux droits, la diffusion d'une culture de l'égalité et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET AUTONOMIE ÉCONOMIQUE

**71,2 %** des femmes exercent une activité professionnelle dans le département, avec un taux d'emploi à 62,2 %. L'État en lien avec ses partenaires, engage des actions pour encourager l'entrepre-

nariat féminin et favoriser l'insertion professionnelle des femmes sachant qu'elles représentent 53 % des demandeurs d'emploi dans le Calvados.

### L'ENTREPRENARIAT FÉMININ

La région Normandie, BPI France et la direction régionale des droits des femmes ont signé le **plan d'actions régional pour l'entrepreneuriat féminin (PAREF)** (2021-2023).

Ce plan engage plusieurs partenaires dont les établissements bancaires de la Caisse d'Épargne et de BNP Paribas pour permettre aux femmes entrepreneures souhaitant créer ou reprendre une entreprise d'accéder à des garanties financières pour leurs projets.

Aussi, les clubs d'entreprises, comme le Club Normandie Pionnières, spécialisé dans l'entrepreneuriat féminin, ou Caen la mer emploi et compétences (Calmec) proposent des accompagnements personnalisés et collectifs pour les femmes qui souhaitent entreprendre.

Plusieurs entreprises du Calvados sont notamment membres de ces clubs et peuvent être sollicitées pour partager leur expérience, leurs compétences et leur réseau avec les femmes accompagnées.

### L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET L'AUTONOMIE ÉCONOMIQUE DES FEMMES

L'État a développé des partenariats avec plusieurs associations du département qui proposent des accompagnements spécialisés afin de répondre aux problématiques des femmes du territoire.

Par exemple en 2022, l'association L'Étape à Vire a organisé le lancement d'un système innovant de mode de garde d'enfants, Mômes à Dom, pour permettre aux femmes et aux hommes des milieux ruraux de pouvoir faire garder leurs enfants en horaires atypiques et favoriser ainsi leur accès égal à l'emploi. Ce dispositif est soutenu par l'État dans le cadre de la stratégie nationale de lutte contre la pauvreté.

L'**égalité professionnelle** est pareillement au cœur des préoccupations de l'État avec le suivi de l'application de la loi sur l'égalité professionnelle dans les entreprises du secteur privé, mais aussi la promotion d'actions nouvelles en faveur de la mixité auprès des acteurs de l'insertion par l'activité économique (IAE).

Ainsi, en 2023, la direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS) lance le 8 mars un projet d'action avec le réseau normand de structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), Chantier école, pour travailler avec les acteurs du territoire sur la mixité femmes-hommes dans les parcours et les structures d'insertion par l'activité économique.

Enfin, la DDETS est en charge d'accompagner les



entreprises du territoire à transmettre leur index d'égalité femmes-hommes tous les ans pour le 1er mars. L'accompagnement des entreprises fait notamment l'objet d'un partenariat régional et départemental avec l'action régionale pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT), pour permettre aux dirigeants de mettre leurs structures en conformité avec les exigences légales, à travers des accords d'entreprises notamment.

## CHIFFRES INDEX CALVADOS

L'index est un outil pour mettre fin aux inégalités professionnelles et notamment salariales dans les entreprises de + 50 salariés.

Chaque entreprise doit obtenir au **minimum la note de 75 sur 100**. Si elle obtient moins, elle devra mettre en œuvre des mesures nécessaires pour corriger cela et atteindre la note minimale dans les 3 ans.

Si le compte n'y est pas à l'issue de cette période, elle sera alors passible de sanctions financières pouvant aller jusqu'à 1% de la masse salariale de l'entreprise. Fin 2022, sur 396 entreprises assujetties, 368 ont publié, soit **94 %** d'entre elles ([consultable ici](#)). Indice moyen pour le Calvados : 88 en 2022, il était de 86

en 2021. Les entreprises n'ayant pas transmis leur index à temps ont reçu une mise en demeure pour se mettre en conformité.

13 entreprises avaient un index inférieur à 75, soit 3,5 % ce qui traduit une amélioration par rapport à l'année passée. En revanche, 49% d'entre elles n'étaient pas couvertes par un accord ou un plan d'action égalité. Les efforts sont à poursuivre en la matière.



## ACCÈS AUX DROITS

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à vivre sous le seuil de pauvreté en France : 4,9 millions de femmes pour 4,3 millions d'hommes. Les femmes mères de famille monoparentale sont particulièrement exposées, avec un **taux de pauvreté à 35 %** quand le taux de pauvreté de la population nationale est à 14,9 %. Le Calvados compte **10,7 % de femmes seules allocataires du RSA**, pour 21,9 % d'hommes seuls. L'accès aux droits sociaux et à la santé est un facteur essentiel de promotion de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, mais aussi d'insertion sociale. C'est pourquoi, l'État soutient l'action des associations, comme le centre d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) qui assure une mission générale d'information sur leurs droits aux femmes et aux familles, organise un accompagnement ajusté pour les familles monoparentales, et orchestre des actions en faveur d'un accès aux soins facilité et adapté aux besoins spécifiques de la population.

Le Calvados compte **17 % de familles monoparentales** parmi les parents d'enfants de moins de 6 ans. La monoparentalité peut fragiliser l'insertion sociale et professionnelle du parent seul.

## LA SANTÉ

Les actions en faveur d'un meilleur accès aux soins pour les femmes dans le Calvados s'organisent autour d'une meilleure prise en charge des femmes victimes de violences, d'une meilleure prise en

Ainsi, le **Mammobile**, dispositif coordonné par l'UMR INSERM Anticipo et le centre régional de coordination des dépistages des cancers (CRCDC), avec parmi ses partenaires, l'État, le Conseil départemental du Calvados, le CHU de Caen et le centre de lutte contre le cancer François Baclesse, est un camion tout équipé, conçu pour réaliser des mammographies dans le cadre du dépistage organisé du cancer du sein, pour des femmes éloignées des centres de radiologie. Il a sillonné les routes du Calvados du 26 septembre 2022 jusqu'au 7 mars 2023.

61 % des enfants de moins de 3 ans qui vivent dans une famille monoparentale ont un parent inactif ou au chômage. L'écart s'atténue pour les 3-5 ans, ce qui signifie qu'un soutien doit être apporté aux parents seuls d'enfants en bas âge. C'est pourquoi les collectivités locales et l'État travaillent conjointement au développement d'une offre départementale d'accueil des enfants adaptée aux besoins des familles. Il s'agit d'accueils collectifs, de micro-crèches, d'accueil péri et extrascolaire ou encore des assistants maternels.

La Caisse d'allocations familiales du Calvados, en plus de l'accompagnement individuel par ses gestionnaires allocataires et ses travailleurs sociaux, permet aux familles monoparentales de bénéficier d'un ensemble d'aides financières individuelles. Ces aides spécifiques sont principalement, le prêt à l'installation qui vise à faciliter l'installation dans un nouveau logement à la suite d'un événement exceptionnel, un prêt pour faciliter l'équipement des parents en situation de garde alternée ou occasionnelle, l'aide en cas de décès du conjoint sous forme de secours.

charge des addictions chez les femmes, d'un meilleur dispositif de dépistage des cancers féminins tels que le cancer du sein ou encore du déploiement de moyens pour lutter contre la précarité menstruelle.



Seules 54,4 % des calvadosiennes en âge d'être dépistées ont bénéficié d'un dépistage de cancer du sein sur la période de 2020-2021. Ainsi, avec un dispositif de dépistage plus proche de chez elles, 5000 femmes ont pu plus facilement accéder au dépistage de ce cancer, après avoir reçu de la part du CRCDC une invitation spécifique au Mammobile en plus de leur invitation habituelle.

L'accès à la santé et aux soins concerne particulièrement les populations les plus fragiles, exposées à la précarité. En 2022, l'État a attribué au niveau national un budget de cinq millions d'euros à la lutte contre la précarité menstruelle, afin de soutenir des actions auprès des femmes précaires, et de lever les tabous et la stigmatisation relatif aux menstruations. Le CIDFF 14 a ainsi pu bénéficier depuis 2021, d'un financement pour **lutter contre la précarité menstruelle**, en facilitant l'accès et le choix de protections hygiéniques, et en sensibilisant à la bonne utilisation des protections menstruelles, auprès d'environ 350 bénéficiaires.

L'action se décline en trois volets :

- la redistribution des produits récoltés ;
- la création d'un livret d'informations accessible pour tous/toutes ;
- la mise en place d'ateliers d'informations sur l'utilisation des produits, la connaissance de son corps et sur la nécessaire hygiène menstruelle.

La précarité menstruelle peut, en effet, avoir des répercussions sur le bien-être et l'estime de soi. Elle impacte également la vie sociale et peut encourager le décrochage scolaire, sportif ou le renoncement au travail. Cela représente aussi un enjeu sanitaire, car un mauvais usage de protection hygiénique peut être source de

risques sanitaires graves (infection, choc toxique).

L'Agence Régionale de Santé en Normandie a identifié et inscrit dans ses priorités en 2022, la problématique spécifique de la **prise en charge des femmes et des addictions**.

Les addictions chez les femmes et leur prise en



charge nécessitent une adaptation des pratiques professionnelles des travailleurs sociaux et des soignants au sein des centres de soins, d'accompagnement et de prévention en addictologie (CSAPA) et des centres d'accueil et accompagnement à la réduction des risques pour les usagers de drogues (CAARUD).

Dans le Calvados, un référent égalité femmes-hommes a été désigné dans chaque centre en 2022.

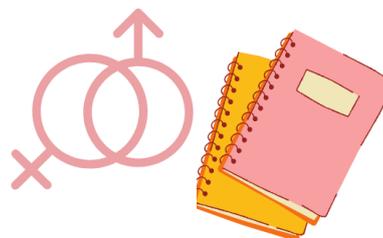
Depuis fin 2022, un projet de **van itinérant** se construit dans le Calvados porté par l'association Itinéraires, en partenariat avec l'État, et les acteurs publics et privés départementaux, afin d'apporter une information, une écoute et une orientation aux femmes principalement dans les zones rurales, en matière de lutte contre les violences mais aussi d'accès aux droits.

## LA CULTURE DE L'ÉGALITÉ

La culture de l'égalité femmes-hommes et filles-garçons fait partie des vecteurs indispensables pour atteindre l'égalité réelle mais aussi prévenir les violences sexistes et sexuelles, ce que l'État a inscrit comme priorité, en partenariat avec les associations spécialisées dans les territoires.

Ainsi, le planning familial bénéficie dans le Calvados d'un agrément préfectoral pour organiser des actions d'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle auprès des plus jeunes. Cela se matérialise par des interventions en milieu scolaire, extra et périscolaire afin de sensibiliser les adolescents à la déconstruction des stéréotypes de genre et à avoir des rela-

tions équilibrées sans violences. Le planning familial conduit également des actions auprès des personnes en situation de handicap, et de sensibilisation du grand public en faveur de l'égalité femmes-hommes.



## LE SPORT

Le sport apparaît aujourd'hui comme un outil efficace de promotion de l'égalité et d'insertion sociale, ce dont les services de l'État se saisissent à travers des actions sport et santé, et de valorisation du sport féminin. **40 % des licences sportives en Normandie sont détenues par des femmes** avec un écart très marqué pour la tranche d'âge de 10 à 14 ans avec 91 % de jeunes garçons licenciés contre 65 % de jeunes filles licenciées.

C'est face à ce constat, et en accord avec les enjeux de santé que l'ARS accompagne le déploiement du **programme des Maisons Sport-Santé (MSS)** initié en 2019, permettant à tout public d'être pris en charge et accompagnés par des professionnels de la santé et du sport. Le Calvados comporte désormais **7 Maisons Sport-Santé**.

L'État soutient l'engagement des signataires d'un **manifeste régional pour la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans le sport** depuis 2021, avec les comités olympiques régionaux (CROS) et départementaux (CDOS). **43 clubs** sont ainsi signataires dans le département pour intégrer dans leurs pratiques sportives des temps d'information et de sensibilisation auprès des adhérents et adhérentes, des professionnels sur les violences, et leur prise en charge.



**LUTTE**  
**CONTRE LES VIOLENCES**  
**DANS LE SPORT**  
EN NORMANDIE

### LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Agir pour l'égalité réelle entre femmes et hommes implique nécessairement une mobilisation de l'État dans la lutte contre les violences sexistes et sexuelles. Là encore, un partenariat important se met en place entre l'État et les collectivités locales avec les associations du territoire pour former, sensibiliser les professionnels mais aussi intervenir auprès des publics.

L'association stop aux violences sexuelles 14 (SVS 14), le CIDFF 14 ou encore l'Association d'aide aux victimes, de contrôle judiciaire socio-éducatif, d'enquête de personnalité et de médiation pénale (ACJM) participent à la formation des professionnels, à la sensibilisation du public et à la prise en charge de ces violences.



prochaines ayant lieu les 29 et 30 mars 2023.

Dans le but d'assurer une prise en charge globale des violences faites aux femmes, l'État a missionné l'association d'aide aux victimes, de contrôle judiciaire socio-éducatif, d'enquête de personnalité et de médiation pénale (ACJM) pour construire un **centre de prise en charge des auteurs**, dont le travail est axé sur l'accompagnement social et psychologique des auteurs, en lien avec la justice. Cela permet de lutter contre la récurrence et le passage à l'acte, de manière holistique en intégrant notamment la question des addictions souvent vecteurs de violences.

SVS 14 a été chargée en 2022 de former la police municipale de Caen sur les violences sexistes et sexuelles, leur repérage et leur prise en charge, et organise régulièrement des sensibilisations gratuites à destination de toutes et tous, les





# PRÉFET DU CALVADOS

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

[www.calvados.gouv.fr](http://www.calvados.gouv.fr)



Préfet du Calvados



@Préfet14



@Préfet14